

تقرير ورشة عمل معيار الجهاز الإداري

انه في يوم الثلاثاء الموافق 7 نوفمبر 2023 في تمام الساعة الثانية عشر والنصف تم اجتماع منسق معيار الجهاز الإداري بمنسقى معيار الجهاز الإداري من الأقسام التالية :
قسم الطفيليات – قسم طب المناطق الحارة – قسم الفارماكولوجيا الطبية – قسم الامراض النفسية و العصبية – قسم جراحة التجميل والاصلاح - علاج الاورام .

اولا : تم بدء الاجتماع بالترحيب بالساده منسق المعيار من الأقسام
ثانيا : تم شرح و مناقشة بنود المعيار وهم :



1.الجهاز الإداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطه القسم
والعاملون موزعون وفقا لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف
المختلفة وبما يتناسب مع مهام الوظيفة وتوجد آليات للتعامل
مع النقص والزيادة في أفراده .
2.الاحتياجات التدريبية للعاملين تحدد بصورة دورية وتتخذ
الإجراءات الملانمة لتنفيذ البرامج التي تلبى الاحتياجات
التدريبية لكل فئة .

3.للقسم نظام/ معايير لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري
يتضمن معايير موضوعية ومعلنه وتخطرهم القيادة بنتائج
التقييم وتناقشهم فيها عند الضرورة وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبة ولوضع برامج التدريب
والتطوير .

4.للقسم وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراستها والاستفادة من
نتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية ..
ثالثا : تم توضيح المقصود بكل من الوثائق التالية :

1. التوصيف الوظيفي.
2. بيان بأعداد العاملين والفنيين ومؤهلاتهم ونسب توزيعهم على الإدارات والأقسام العلمية.
3. خطة تنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري والفني / قائمه بالبرامج التي تم تنفيذها وإعداد المشاركين فيها.
4. نموذج تقييم أداء العاملين.
5. نماذج استقصاء قياس الآراء الموجهة للعاملين.



وحدة ضمان الجودة



كلية الطب – جامعة طنطا

6. ما توفره القسم من مطبوعات / وثائق تدلل على تحقق المعيار.

رابعاً : تم عرض نسب مشاركة اعضاء الجهاز الادارى فى استبيانات المعيار (الامكانيات و التسهيلات – مصداقية تقييم الادارة للاداريين – معايير اختيار و تعيين القيادات الادارية – الاحتياجات التدريبية للاداريين – الرضا الوظيفي – السير الذاتية للقيادات الادارية و الاداريين) لأعضاء الجهاز الادارى .

خامساً : تم الرد على جميع الاستفسارات المطروحة من المنسقين الجدد .

تم انتهاء ورشة العمل فى تمام الساعه الثانية والنصف مساءً.